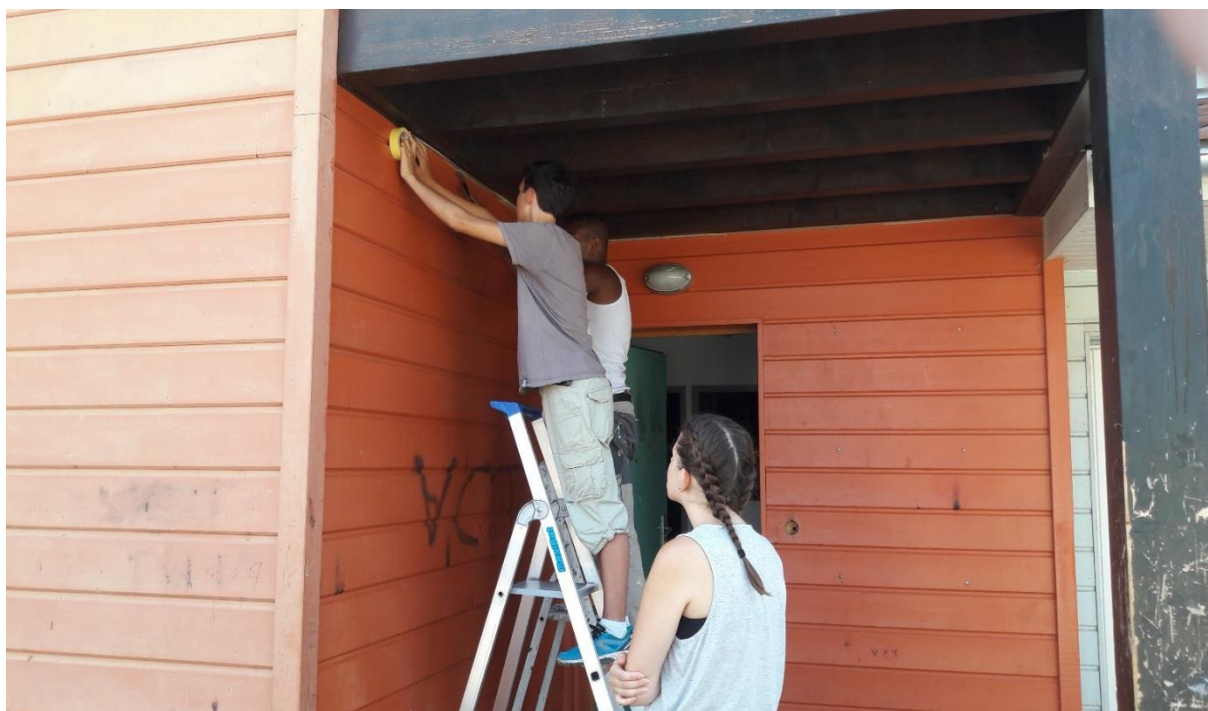


CHANTIERS « 15-17 ANS »

THONON-LES-BAINS

ETE 2018



Quelques mots à propos du dispositif

La 14^{ème} édition des chantiers jeunes s'est déroulée sur quatre semaines du 2 au 28 juillet 2018. Elle a permis à 167 jeunes, sur les 175 inscrits (175 en 2016, 196 en 2017), de signer un contrat de travail et réellement à 160¹ jeunes de travailler. Nous constatons que le plafonnement du dispositif à 160 places correspond globalement au nombre de demandes.

Sur les 160 jeunes, 124 bénéficiaient des chantiers pour la 1^{ère} fois.

La répartition des jeunes a été identique aux années précédentes. Elle correspond à la fois à la capacité d'absorption par les services municipaux de cette main d'œuvre, et à la fois aux capacités, pour l'EPDAPS et l'IFAC, de se mobiliser sur l'encadrement des groupes de jeunes.

Cette année la répartition des jeunes s'est faite comme suit :

Services municipaux :

Les différents groupes scolaires	62 jeunes
La médiathèque	8 jeunes
La piscine	8 jeunes
Le service des sports	8 jeunes
Le foyer logement des Ursules	4 jeunes
La capitainerie	4 jeunes

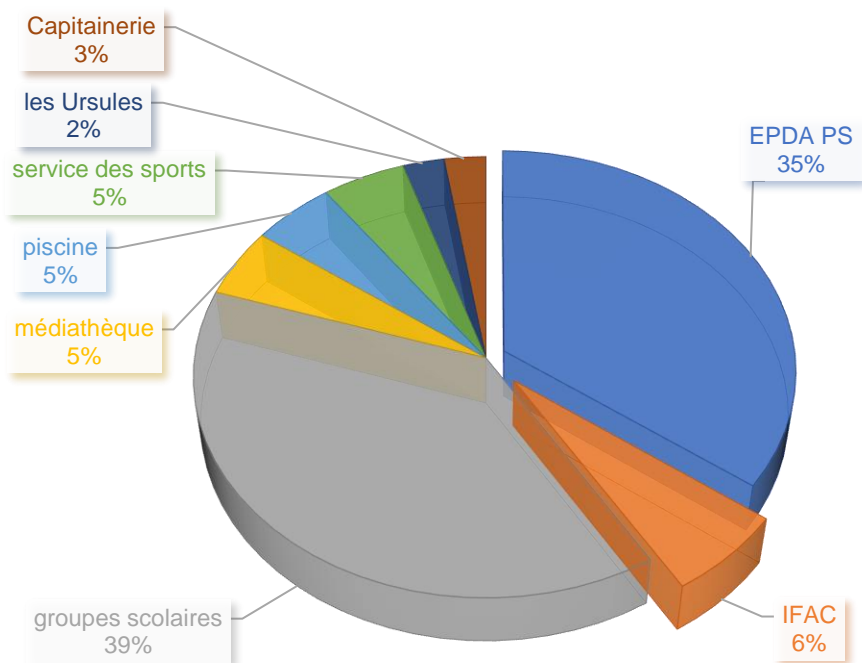
Soit un total de 94 jeunes

Chantiers collectifs :

EPDA PS	56 jeunes
IFAC	10 jeunes

Soit un total de 66 jeunes

¹ Le Delta entre les 167 jeunes ayant signé un contrat de travail et les 160 ayant effectivement travaillé s'explique par le désistement de 7 jeunes avant ou pendant leur semaine de chantier pour diverses raisons (départ en vacances, maladie, autre travail...).



Les chantiers collectifs réalisés nous ont été confiés par :

Le service des sports (nettoyage /peinture buvette et vestiaires du rugby + poteaux de la cage de lancer)

Le service population (peinture bancs et poubelles du cimetière)

Le service bâtiments (peinture intérieur/extérieur à l'école des Arts et l'école J. Ferry et peinture extérieurs maisons de quartiers Versoie et Châtelard)

D'où viennent les jeunes ?

→ 72 filles pour 88 garçons (en 2017, 78 filles, 85 garçons)

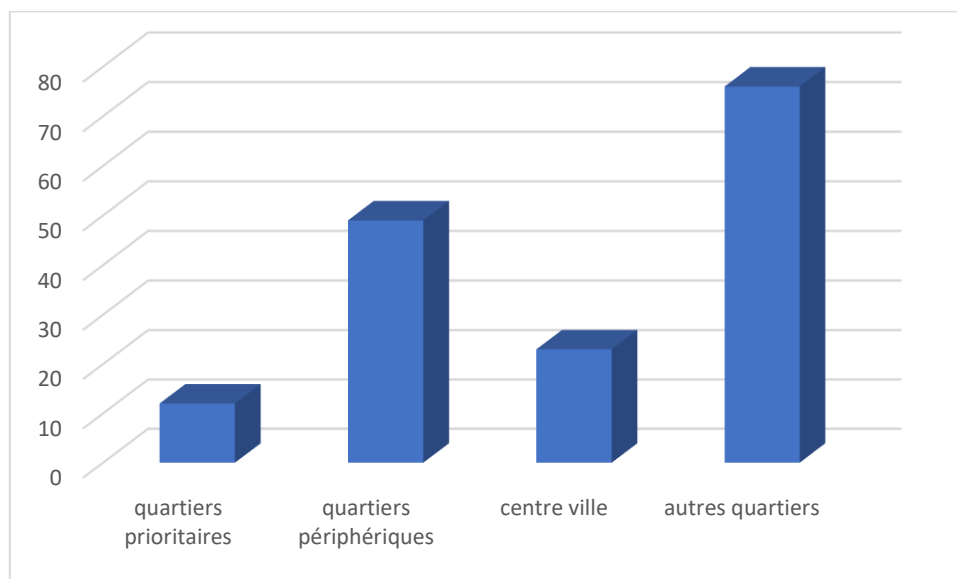
→ 74 ont 15 ans, 63 ont 16 ans et 23 ont 17 ans

→ 47 jeunes en lien avec la PS (41) ou bénéficiant d'une mesure de Protection de l'Enfance (6). Ils étaient 71 l'année dernière (56 PS, 15 Protection de l'Enfance).

Nous n'avons pas d'explication à ce constat que nous déplorons. En effet, si la Prévention Spécialisée porte ce dispositif et en défend l'intérêt dans le cadre de sa mission c'est parce que nous sommes

convaincus que pour les jeunes les plus en difficulté, il représente une vraie opportunité. D'un point de vue collectif, la mixité des groupes de jeunes est un véritable levier aux enjeux du vivre ensemble.

→ Les 160 jeunes qui ont intégrés le dispositif sont répartis sur l'ensemble du territoire de la ville. Les plus nombreux (76) ne sont pas résidents de quartiers identifiés, 23 jeunes vivent au centre-ville, 12 jeunes sont issus du Quartier Prioritaire de la Ville et 49 proviennent des quartiers périphériques (Chatelard, Vongy, Versoie, ...).



Les chantiers

L'investissement et l'engagement d'une pluralité de services municipaux sur cette action permet de proposer des travaux extrêmement diversifiés aux jeunes accueillis. Nous constatons que, à l'intérieur de chaque service, les tâches confiées aux jeunes se diversifient et s'enrichissent permettant de proposer à ces derniers des espaces de travail et d'expérimentation variés et multiples mais aussi de les intégrer dans des équipes de travail au sein desquelles ils ont une vraie place. Les services municipaux qui ouvrent leurs portes aux jeunes en chantier se sont aujourd'hui complètement approprié la mission qui leur est confiée dans ce cadre. Les agents qui ont la charge des jeunes savent leur proposer un cadre de travail adapté et sécurisant, remplir une fonction d'accueil et faciliter l'intégration des jeunes, s'appuyer sur le soutien apporté par les professionnels de l'EPDA PS.

La plus-value des chantiers pour les jeunes

Les jeunes que nous rencontrons, sur les chantiers ou lors de la distribution des chèques, sont unanimes sur l'intérêt qu'ils ont trouvé à travailler. Au-delà de l'intérêt financier ils apprécient le fait de vivre de nouvelles expériences, acquérir de nouvelles compétences, faire de nouvelles rencontres. Beaucoup nous disent qu'ils souhaiteraient pouvoir faire plus que les 20 heures de travail proposées.

De notre côté, nous mesurons ce que les chantiers à dimension collective peuvent produire. La dynamique impulsée par le groupe et par les animateurs, la responsabilité de la tâche confiée et le regard social porté sur le travail fourni, contribuent à l'inscription de chaque jeune dans l'équipe de travail et à la création de liens de solidarité. Nous remarquons que, souvent, des jeunes qui peuvent se montrer un peu turbulents et agités sur leur quartier ou lors d'activités, jouent une partition différente sur ces espaces de mixité et cherchent à donner une image plus positive d'eux même.

Pour les jeunes confiés directement auprès des services, les marges d'autonomie et la reconnaissance qui leur est manifestée par les agents municipaux contribuent à « faire grandir » ces jeunes en estime de soi, communication, esprit d'initiative...

Pour conclure...

Les quatre semaines de chantier représentent un investissement lourd pour une partie de l'équipe de Prévention Spécialisée de Thonon-Les-Bains. Le soutien technique, pédagogique, auprès des animateurs qui encadrent les chantiers, le lien avec les familles, la rencontre avec les jeunes en chantiers, le lien avec les différents services, sont autant de fonctions nécessaires à la réussite du dispositif et, avant tout, à la sécurisation de la prise en charge des jeunes mineurs.

Nous avons bénéficié cette année d'une météo particulièrement clémente et de chantiers à dimension adaptée, ce qui a facilité la mise en œuvre du dispositif.

Nous soulignons la satisfaction des agents municipaux, des animateurs chantiers, mais surtout des jeunes qui ont vécu cette expérience. C'est grâce au portage politique de cette action, largement soutenue par Monsieur Charles RIERA, adjoint à la jeunesse et à la Cohésion Sociale, grâce à l'investissement des techniciens en charge de la mise en œuvre de cette politique (BIJ, service Politique de la Ville), des liens de confiance tissés entre les divers services municipaux et l'EPDAPS, de l'engagement des professionnels missionnés sur la mise en œuvre des chantiers, que, cette année encore, nous pouvons rendre compte d'une action dont la réussite appartient à tous et à chacun.

B. ARMAGNAT, S. BRILLARD, O. PERILLAT

EPDA de Prévention Spécialisée – Territoire de Thonon-Les-Bains

